



FACILITĂȚI ACORDATE PRIN LEGE ANGAJATORILOR CARE ÎNCADREAZĂ ÎN MUNCĂ ȘOMERI

- sinteze legislative -

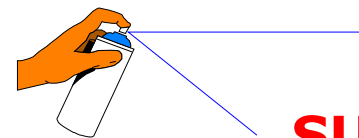


PROGRAMUL PHARE 2003 - COEZIUNE ECONOMICĂ ȘI SOCIALĂ
Dezvoltarea Resurselor Umane – Măsuri active pe piața muncii
Material editat de
Fundația Parada / APEL – Serviciul de Formare-Integrare Profesională
- aprilie 2006 -

"Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene"

„APEL pentru integrarea activă a șomerilor pe piața muncii”
proiect implementat de
Fundația PARADA / APEL – Serviciul de Formare-Integrare Profesională





SUMAR

- I. Facilități reglementate prin **Legea nr. 76 din 16 ianuarie 2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu completările și modificările ulterioare
- II. Facilități reglementate prin **Legea nr. 116 din 15 martie 2002** privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale
- III. Facilități reglementate prin **Legea nr. 279 din 05 octombrie 2005** privind ucenicia la locul de muncă

NOTĂ:

Conținutul acestei broșuri cuprinde prevederi legislative în vigoare la data de 31 martie 2006.

I. Facilități reglementate prin **Legea nr. 76 din 16 ianuarie 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu completările și modificările ulterioare**

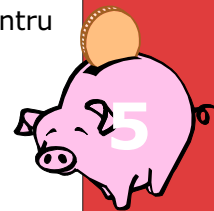
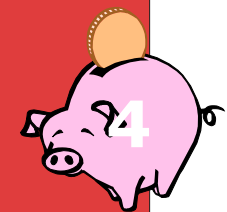
- Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată **absolvenți ai unor instituții de învățământ sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni**, de plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă absolvenților încadrați, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare absolvent:
- 1 salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată**, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii
 - 1,2 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată**, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal
 - 1,5 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată**, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap **primesc lunar, pentru fiecare absolvent, sumele amintite mai sus, pe o perioadă de 18 luni.**

Absolvent = persoana care a obținut o diplomă sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una din instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal, sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii.

Absolvenții pot fi încadrați o singură dată pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii.

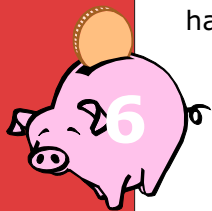
Angajatorii care încadrează absolvenți sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 3 ani de la data încheierii. După această perioadă, dacă mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu aceștia primesc pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, dar nu mai mult de 2 ani, **un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuțiilor sociale datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate**, conform legii (contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate și contribuția de asigurări pentru șomaj).



- Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată **șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni**, de plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă persoanelor încadrate din aceste categorii, și **primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni**, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, **1 salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată**, în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.
- Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată **persoane cu handicap**, deși în raport cu numărul de angajați nu au această obligație, **primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni**, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, **1 salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată**, în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

Subvenționarea locurilor de muncă vacante pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap, în condițiile mai sus amintite, nu poate depăși 60% din costurile salariale ale angajatorului, pe o perioadă de un an de la angajare, aferente persoanelor cu handicap încadrate în muncă.

- Angajatorii cărora li s-au atribuit contracte, cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice, **beneficiază, pe o perioadă de cel mult 12 luni, de subvenționarea cheltuielilor** cu fiecare șomer încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni, în cadrul programelor privind dezvoltarea comunității locale. Cuantumul subvenției este:
 - ✓ în perioada 1 aprilie-31 octombrie, **70% din salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată**
 - ✓ în perioada 1 noiembrie-31 martie, **1 salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată**, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale aferente, datorate de angajatori.
- Pentru crearea de noi locuri de muncă (cu condiția ca pe cel puțin 60% dintre acestea să fie încadrați șomeri înregistrați la agențiile de ocupare) IMM-urile, unitățile cooperatiste, asociațiile familiale, persoanele fizice autorizate să desfășoare activități independente pot solicita **credite** acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj. Creditele se acordă în baza unor studii de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de muncă nou create, pentru cel mult 3 ani, inclusiv perioada de grație de maximum 6 luni – în cazul investițiilor și pentru 1 an – pentru asigurarea producției. Dobânda practică este 50% din dobânda de referință a BNR.



- Pentru crearea de noi locuri de muncă, IMM-urile și unitățile cooperatiste, care își desfășoară activitatea în localități confruntate cu fenomene de sărăcie și excluziune socială din cauza nivelului ridicat al șomajului, pot beneficia de **fonduri nerambursabile** din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu condiția ca pe toate locurile de muncă nou-create să încadreze pe perioadă nedeterminată șomeri pe care să îi mențină în activitate cel puțin 4 ani. Fondurile nerambursabile se acordă în baza unor proiecte de fezabilitate, proportional cu numărul de locuri de muncă ce vor fi create.
- Angajatorii care încadrează în muncă **șomeri**, pe care îi mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării, beneficiază de **reducerea contribuției de 2,5%** datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj.

Angajatorii care primesc credite din bugetul asigurărilor pentru șomaj beneficiază de reducere la plata contribuției numai pentru șomerii încadrați peste nivelul de 50% din locurile de muncă nou-create prin acordarea de credite.

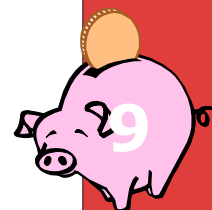
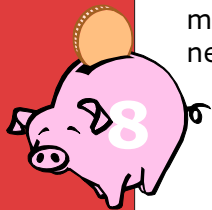
Angajatorii care primesc fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj beneficiază de reducere la plata contribuției numai pentru șomerii încadrați pe alte locuri de muncă decât cele nou-create ca urmare a acordării fondurilor nerambursabile.

II. Facilități reglementate prin **Legea nr. 116 din 15 martie 2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale**

Angajatorii care încadrează în muncă **tineri**, ce au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă un contract de solidaritate, vor încheia convenții cu agenția respectivă prin care aceasta se angajează să ramburseze lunar salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de **75% din salariul mediu net pe economie**, comunicat de INS.

Angajatorii vor încheia cu tinerii un contract individual de muncă pe perioadă determinată, egală cu cea a contractului de solidaritate (max. 2 ani).

Dacă la data încetării contractului de solidaritate (încheiat între tânărul angajat și agenția pentru ocuparea forței de muncă) angajatorii încadrează tinerii cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, beneficiază de rambursarea lunară a unei sume în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, pe care tânărul ar fi primit-o dacă ar fi fost disponibilizat la acea dată. Suma se acordă pe o perioadă de maximum 2 ani, până la împlinirea de către angajat a vârstei de 25 de ani.



Categorii de tineri:

- ✓ tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului
- ✓ tineri singuri cu copii în întreținere
- ✓ tineri familiști cu copii în întreținere
- ✓ tineri familiști fără copii în întreținere
- ✓ alte categorii de tineri aflați în dificultate.

III. Facilități reglementate prin **Legea nr. 279 din 05 octombrie 2005 privind ucenicia la locul de muncă**

Angajatorii care încadrează în muncă persoane, în baza unui **contract de ucenicie** la locul de muncă conform legii, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare persoană:

- a) o sumă egală cu **50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, în vigoare
- b) o sumă egală cu **contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică** a ucenicului, fără a putea depăși 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

